



ALGEMEEN JAARVERSLAG 2025

Inhoud

1.	Inleiding.....	3
2.	Doelstelling en visie Stichting JOVO Veldhoven	3
3.	Bewoners	3
4.	Ouders/vertegenwoordigers	4
5.	Bestuur.....	5
6.	Commissies JOVO.....	6
7.	Het gebouw	7
8.	Zorgverlening en zorgaanbieder.....	7
9.	Persoonlijk begeleidingsplan.....	9
10.	Medezeggenschap.....	9
10.	Informatieveiligheid	10
11.	Het jaar 2025	10
12.	Vooruitblik en doelstellingen 2026.....	11

1. Inleiding

Stichting JOVO Veldhoven werd opgericht op 26 april 2007. Na een lange voorbereidingsperiode opende op 15 april 2014 aan de Vos en Ree in Veldhoven een appartementencomplex met twee ouderinitiatieven: Stichting Woondroom Veldhoven (8 appartementen) en Stichting JOVO Veldhoven (15 appartementen). Beide woonvormen zijn bedoeld voor jongvolwassenen met een autismespectrumstoornis en een normale begaafdheid. De officiële opening vond plaats op 26 juni 2014.

2. Doelstelling en visie Stichting JOVO Veldhoven

Stichting JOVO Veldhoven biedt een kleinschalige, niet-commerciële woonvoorziening voor mensen met autisme. De stichting richt zich op veilig en zo zelfstandig mogelijk wonen, met begeleiding die het psychisch en sociaal functioneren, zelfredzaamheid en participatie ondersteunt en risico's voorkomt.

De samenwerking tussen bewoner, begeleider en familie (*de kleine driehoek*) staat centraal. Begeleiding is 24/7 beschikbaar, en een gezamenlijke ruimte stimuleert sociale contacten.

Bewoners huren hun appartement met een Huur- en Zorgcontract via JOVO. Vanaf 1 februari 2025 wordt de zorg ingekocht bij het Regionaal Autisme Centrum; eerder gebeurde dit via Prisma (Fittin). JOVO is hoofdzorgaanbieder, RAC is onderaannemer.

3. Bewoners

De bewoners van Stichting JOVO Veldhoven zijn 21–52 jaar oud; enkele wonen er al sinds de start. Alle bewoners hebben een autismespectrumstoornis en een gemiddeld tot hoog intelligentieniveau.

De toelatingscriteria staan op de website www.jovoveldhoven.nl

Sinds 2024 vindt nieuwe instroom vooral plaats via de WMO. In 2025 zijn twee bewoners vertrokken en 2 bewoners gestart met een WMO-indicatie voor beschermd wonen. Voorheen hadden de meeste bewoners een WLZ-GGZ-indicatie.

Er komen regelmatig informatieverzoeken van geïnteresseerde toekomstige bewoners bij het bestuur binnen. Deze worden zorgvuldig geïnformeerd door de zorgcommissie en waar voldaan wordt aan de criteria in overeenstemming met de interne procedure, op de wachtlijst geplaatst.

- **Bewonersoverleg**

In 2025 is er zes keer een fysiek bewonersoverleg georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten kwamen diverse onderwerpen aan bod, zoals het meedenken over activiteiten, het bespreken van huisregels, het behandelen van nieuwe beleidsdocumenten en het bespreken van facilitaire zaken. Het overleg biedt bewoners de mogelijkheid om samen te werken aan een prettige woonomgeving en actief betrokken te zijn bij de keuzes die binnen JOVO worden gemaakt.

De actieve deelname van bewoners aan het bewonersoverleg liet in 2024 een dalende belangstelling zien, maar in de loop van 2025 steeg de aanwezigheid weer. Hierdoor wordt de betrokkenheid van bewoners bij het overleg en het beleid verder versterkt.

- **Activiteiten bewoners:**

JOVO beschikt over een gemeenschappelijke ruimte waar bewoners samen kunnen komen voor activiteiten en waar inloop- en eetmomenten worden georganiseerd.

In die ruimte bevindt zich ook een keuken die voor gemeenschappelijke activiteiten gebruikt wordt.

Het team maakt in overleg met de bewoners jaarlijks een activiteitenprogramma.

In 2025 zijn onder meer de volgende activiteiten georganiseerd:

- Nieuwjaarsborrel voor bewoners, ouders/vertegenwoordigers en teamleden
- Creatieve sessies, sportactiviteiten waaronder de mogelijkheid met begeleiding naar een sportschool te gaan, film- en spelletjes- avonden.
- Zomeractiviteit: Toverland
- Speciale eetmomenten rondom feestdagen en Sinterklaas- en kerstactiviteiten met traktatie/attentie.

Naast de georganiseerde activiteiten zijn er dagelijks twee vaste inloopmomenten voor koffie/thee waar bewoners vrijwillig aan kunnen deelnemen.

Van maandag tot en met vrijdag wordt er door gastvrouwen gekookt; bewoners kunnen zich hiervoor inschrijven en samen eten in de gemeenschappelijke ruimte. Deze momenten worden op wisselende dagen door veel bewoners bezocht.

Daarnaast staat de gemeenschappelijke ruimte ter beschikking voor spelactiviteiten, gesprekken of het kijken van televisie of films.

4. Ouders/vertegenwoordigers

Het woonproject ondersteunt bewoners in zo zelfstandig mogelijk wonen en leven, nu en in de toekomst. Ouders/vertegenwoordigers die verbonden zijn aan het ouderinitiatief blijven actief betrokken bij het waarborgen van zorg en welzijn.

Binnen het project fungeren ouders/vertegenwoordigers als gesprekspartner en vertegenwoordiger richting de zorgaanbieder. Zij houden toezicht op de kwaliteit van zorg, het beheer van gezamenlijke financiën en de gemeenschappelijke ruimten.

Van ouders/vertegenwoordigers wordt een actieve bijdrage verwacht, bijvoorbeeld door zitting te nemen in bestuur of commissies. Door de komst van nieuwe ouders/vertegenwoordigers in 2024 en 2025 zijn enkele commissies opnieuw samengesteld.

- **Samenwerking Gemeente Veldhoven**

In 2025 zijn er verschillende contacten geweest tussen individuele ouders en bewoners, samen met de individueel begeleider, over de WMO-herindicatie met de gemeente Veldhoven. Deze gesprekken waren gericht op het verkrijgen van een passende indicatie binnen de WMO, waarbij de begeleiding door zowel ouders als de individueel begeleider een belangrijke rol speelde.

Ouders/vertegenwoordigers, die actief zijn binnen de zorgcommissie, nemen minimaal vier keer per jaar deel aan de commissie **Veldhoven aan Tafel**. Tijdens deze bijeenkomsten wordt intensief meegedacht en gesproken over het sociaal beleid van de gemeente Veldhoven. Dit biedt ouders en vertegenwoordigers de kans om daadwerkelijk invloed uit te oefenen op beleid dat direct betrekking heeft op de zorg en ondersteuning van de bewoners binnen JOVO.

Naast de betrokkenheid bij de commissie Veldhoven aan Tafel, hebben ouders van JOVO ook deelgenomen aan een werkgroep die zich specifiek richtte op de manier van indiceren binnen de WMO in de gemeente Veldhoven. Door deze actieve deelname hopen zij dat het vormgeven van het indicatieproces beter aansluit bij de behoeften van de bewoners.

- **Samenwerkingsverbanden**

Als ouderinitiatief JOVO zijn we lid van het **Regionaal Platvorm de Sleutel tot Wonen (RPSW)**, een vereniging van ouderinitiatieven in Zuidoost Brabant waarbij er verschillende themabijeenkomsten zijn bezocht. De secretaris van JOVO maakt ook deel uit van het bestuur van RPSW.

Daarnaast is er lidmaatschap van **Per Saldo**, een belangengroepering voor mensen met een PGB.

5. Bestuur

Het bestuur van Stichting JOVO Veldhoven bestaat uit ouders en werkt volgens de Statuten en een Huishoudelijk reglement. Bestuursleden ontvangen geen vergoeding.

In 2024 is een project gestart om JOVO toekomstbestendiger te maken. Daarbij werd ook gekeken naar een mogelijke andere organisatievorm. Het advies en de uitwerking hiervan hebben in het afgelopen jaar 2025 plaatsgevonden.

De bestuurssamenstelling per 31 december 2025 was als volgt:

- Dhr. H.T.W.J.C. van Oorschot – voorzitter
- Mevr. C.M. Speekenbrink-Geerts – secretaris
- Dhr. J.Zoutendijk – penningmeester
- Dhr. G.M.G. Nijssen – algemeen bestuurslid

Het bestuur werd in 2025 deels ondersteund door dhr. W. van de Laak, bestuursadviseur en lid van de werkgroep JOVO Toekomstbestendig.

In 2025 nam dhr. J. van Bennekom afscheid als ouder en bestuurslid (penningmeester).

- **Overlegvormen bestuur 2025**

- Bestuursvergadering; 12 keer via Teams /tussendoor fysieke en telefonische contacten
- Vergadering met ouders/vertegenwoordigers; 7 keer via fysiek contact
- Vergadering met bewoners: 4 keer via fysiek contact
- Vergadering met teamleider: 11 keer via Teams
- Interbestuurlijk overleg met Woondroom; 2 maal via fysiek contact
- Informatie via Nieuwsbrief; 4 maal
- Bestuurlijk overleg met management/directie RAC

Vaste agendapunten zijn: kwaliteit van zorg, begeleiding en personeel, financiën, terugkoppeling vanuit het Bewoneroverleg en de 4 commissies, de stand van zaken rondom PGB/ontwikkelingen WLZ en WMO.

- **Klachten**

Er zijn in 2025 geen formele klachten ingediend bij Stichting JOVO Veldhoven die behandeld dienden te worden.

JOVO is aangesloten bij Klachtenportaal Zorg en heeft een bestuurs-aansprakelijkheid verzekering afgesloten.

6. Commissies JOVO

Ouders, familieleden en/of vertegenwoordigers zijn actief betrokken bij het in stand houden van de woonvorm. Zij nemen deel aan het bestuur en aan verschillende commissies/werkgroepen. Elke commissie heeft een coördinator die vergaderingen plant, de agenda opstelt, voorzigt en relevante informatie terugkoppelt aan het bestuur.

Er zijn meerdere commissies:

- **Commissie zorg** — behandelt kwaliteit van zorg, beleidsnotities, protocollen, selectie van nieuwe bewoners en het beheer van de wachtlijst.
- **Commissie facilitair** — richt zich op onderhoud, aanpassingen binnen/buiten, tuin en oplevering van appartementen, beheer van de Brandmeldinstallatie en onderhoudt contact met woonstichting Thuis.
- **Commissie activiteiten** — organiseert of ondersteunt activiteiten voor bewoners.
- **Commissie financiën** — gestart in 2025 naar aanleiding van het project JOVO Toekomstbestendig; ondersteunt de penningmeester bij financiële taken.

7. Het gebouw

JOVO heeft samen met Woondroom Veldhoven het woonproject opgezet en huurt 15 appartementen, waarvan 3 in de woonvleugel van Woondroom aan de Ree-kant. Bewoners wonen zelfstandig in een eigen appartement met basisvoorzieningen. Daarnaast is er een gemeenschappelijke ruimte met hal, woonkamer/keuken, terras, tuin en fietsenstalling. Het complex ligt in een rustige buurt, dichtbij winkels en openbaar vervoer.

JOVO zet zich in voor betaalbare huurwoningen met huurtoeslag en treedt namens woonstichting 'Thuis op als verhuurder. Het onderhoud van de gezamenlijke ruimtes wordt uitgevoerd door de commissie facilitair en waar nodig door externe partijen.

8. Zorgverlening en zorgaanbieder

Onze bewoners hebben ieder hun eigen talenten en beperkingen. Samen zoeken we naar balans tussen ondersteuning, zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Sinds februari 2025 nemen we deskundige begeleiding af via het Regionaal Autisme Centrum (RAC). De jaren daarvoor van Stichting Prisma/Fittin. JOVO biedt zelf geen behandeling; wie dat nodig heeft regelt dit met steun van het netwerk, waarbij het begeleidingsteam betrokken blijft voor passende woonbegeleiding.

- **Zorgexploitatie**

De stichting heeft in het verleden 24-uursbegeleiding ingekocht bij zorgaanbieder Prisma, waarbij tevens slaapdiensten werden aangeboden. Vanaf februari 2025 is er gekozen voor een nieuwe zorgaanbieder, die aanvankelijk gedurende de week slaapdiensten leverde en in het weekend bereikbaarheidsdiensten introduceerde. Vanaf 1 mei 2025 zijn alle slaapdiensten vervangen voor een telefonische bereikbaarheidsdienst.

JOVO koopt collectief zorg in bij het Regionaal Autisme Centrum (RAC). Hierdoor is er 24 uur per dag, 7 dagen per week een zorgteam aanwezig en bereikbaar binnen de woonvoorziening. Bewoners betalen gezamenlijk mee aan de zorg vanuit hun zorgindicatie. De kosten bestaan uit individuele uren, collectieve uren, ongeplande uren en telefonische bereikbaarheidsdiensten. JOVO rekent de zorgkosten door aan de bewoners, die deze betalen vanuit hun PGB indicatie. Door deze gezamenlijke inkoop is 24-uurszorg gegarandeerd.

Bewoners in een ouderinitiatief ontvangen daarnaast een wooninitiatieventoeslag via hun PGB. Binnen JOVO wordt deze toeslag gebruikt voor zorginfrastructuur, bestuurskosten en zorg gerelateerde investeringen en uitgaven.

Naast het bekostigen van de zorgaanbieder RAC hebben de bewoners met een WLZ-indicatie in 2025 nog ongeveer 10 % van het zorgbudget in kunnen zetten voor het inkopen van zorgverleners (al dan niet) buiten JOVO. Dit houden we al jaren in stand omdat sommige vormen van begeleiding niet aangeboden worden door de ingekochte zorgaanbieder (bv. netwerkcontacten voor de toekomst als ouders uitvallen, begeleide vakanties, specifieke begeleiding bij sport en beweging en seksuele problematieken etc.)

Het bestuur bewaakt het gebruik van het voor zorg ingekochte PGB-budget (collectief en individueel).

- **Het RAC-woonteam JOVO**

In februari 2025 startte RAC met een team, bestaande uit enkele oud-Prisma medewerkers, enkele ZZP'ers en nieuwe begeleiders. Gedurende het jaar zijn er enkele medewerkers en de aanvankelijk aangestelde teamleider vertrokken en vervangen. Dit had veel impact op de bewoners. Eind 2025 lijkt de situatie zich te stabiliseren. De verwachting is dat in 2026 er weer een stabiel en vast eigen team werkzaam zal zijn bij JOVO.

- **Samenwerking met RAC**

In 2025 is er intensief overleg geweest tussen het bestuur en de teamleider van RAC om de zorgverlening succesvol op te starten en deze zorgvuldig te laten aansluiten bij de werkwijze die voor de bewoners reeds vertrouwd was. Het was van groot belang dat de overgang naar een nieuwe zorgaanbieder soepel verliep en dat de ondersteuning bleef passen bij de behoeften van de bewoners.

Naast deze gesprekken zijn er ook meerdere evaluatiebijeenkomsten geweest met de directie en het management van RAC. Tijdens deze evaluaties is uitgebreid gesproken over de specifieke werkwijze van een ouderinitiatief. Deze werkwijze was voor RAC nog niet volledig bekend en daarom is er extra aandacht besteed aan het delen van kennis en het verduidelijken van processen. Op deze manier kon RAC zich beter afstemmen op de verwachtingen en behoeften van de bewoners binnen het ouderinitiatief.

9. Persoonlijk begeleidingsplan

Ook in 2025 is er gewerkt met een persoonlijk begeleidingsplan.

Bewoners zijn zelf verantwoordelijk voor hun dagelijks leven en mogen zelf besluiten waar ze zoal hulp bij nodig hebben. Afspraken over wonen, werk, geld, sociale contacten en gezondheid staan in het persoonlijk begeleidingsplan, dat jaarlijks met bewoner en ouders/vertegenwoordiger wordt geëvalueerd. JOVO werkt met een driehoek (bewoner, ouders/mentor, begeleider). Elke bewoner heeft een vaste individuele begeleider (IB-er).

Daarnaast gelden het huurcontract en samen opgestelde huisregels en protocollen.

10. Medezeggenschap

- **Bewonersoverleg:**

De bewoners zijn vertegenwoordigd in een Bewonersoverleg dat meerdere keren per jaar plaatsvindt onder aansturing van het begeleidingsteam. In deze bijeenkomsten krijgen bewoners de mogelijkheid om actief mee te praten en een bepaalde mate van medezeggenschap uit te oefenen over onderwerpen die hen aangaan.

Om iedere bewoner inspraak te geven, is er speciale aandacht voor individuele participatie via de individueel begeleider (IB-er). Dit is met name van belang wanneer een bewoner niet bij het overleg aanwezig kan zijn; op die manier wordt ervoor gezorgd dat ieders stem gehoord wordt, ongeacht de mate van aanwezigheid.

In het kader van JOVO Toekomstbestendig is besloten om te gaan spreken van een **Bewonersraad**, waarin de bevoegdheden en de zeggenschap van de bewoners nog duidelijker worden vastgelegd. Dit proces zal in 2026 verder vorm krijgen, zodat de betrokkenheid en invloed van de bewoners binnen JOVO verder worden versterkt.

- **Algemene Vergadering van Vertegenwoordigers (AVV)**

De inspraak van ouders/vertegenwoordigers bij JOVO verloopt via de AVV (algemene vergadering van vertegenwoordigers) waar zij advies kunnen geven aan het bestuur. In 2025 vonden deze bijeenkomsten minder vaak plaats; overleg met vertegenwoordigers gebeurde vooral op uitnodiging van het bestuur. In 2025 is besloten dat de oorspronkelijke AVV-structuur weer wordt hervat. Vanaf 2026 zal deze weer vorm gaan krijgen zoals benoemd in de statuten.

10. Informatieveiligheid

Sinds 2016 beschikt JOVO over een digitaal netwerk, JovoNet, dat is ingericht op SharePoint. Dit platform wordt gebruikt voor het veilig opslaan en beheren van bestuurs- en bewonersarchieven. Het beheer van deze documenten vindt plaats volgens de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), waardoor privacy en informatieveiligheid gewaarborgd zijn.

JovoNet fungeert als centraal platform voor zowel communicatie als documentopslag en is toegankelijk voor bewoners, ouders en personeel. De toegang tot documenten is afgeschermd en het platform maakt gebruik van versiebeheer binnen Microsoft 365 SharePoint, zodat altijd de juiste en actuele informatie beschikbaar is. Dit draagt bij aan een gestructureerde en veilige werkwijze voor het beheer van belangrijke documenten binnen JOVO.

In 2024 en 2025 zijn er verschillende nieuwe ouders en bewoners aangesloten bij JOVO. Hierdoor is gebleken dat extra aandacht voor het gebruik van JovoNet als communicatiemedium noodzakelijk is. De rol van beheerder (admin) is in 2025 overgedragen aan een ouder binnen JOVO. Gedurende deze overgang heeft de nieuwe beheerder ondersteuning gekregen van een externe vrijwilliger met expertise in Microsoft. Deze expert blijft op de achtergrond beschikbaar tot de ouder volledig is ingewerkt, zodat de continuïteit en deskundigheid in het beheer van JovoNet gewaarborgd blijven.

11. Het jaar 2025

Het jaar 2025 stond bij JOVO in het teken van ingrijpende veranderingen en intensieve samenwerking. Deze periode betekende de start met een nieuwe zorgaanbieder, het Regionaal Autisme Centrum (RAC), per 1 februari. Tegelijkertijd traden er nieuwe teamleden aan, waaronder een nieuwe teamleider die gedurende het jaar weer wisselde, wat voor zowel het team als de bewoners een periode van wennen en aanpassen betekende.

Het bestuur en de teamleider waren gedurende het afgelopen jaar veelvuldig in overleg, gericht op het waarborgen van continuïteit en kwaliteit van zorg. Deze intensieve afstemming resulteerde in heldere werkafspraken en een gezamenlijke visie op de begeleiding van bewoners.

Voor de bewoners betekende de komst van nieuwe gezichten een periode van aanpassing. Vooral in de beginfase werd er bij enkele bewoners onrust waargenomen, wat kenmerkend is bij veranderingen in het begeleidingsteam.

- **JOVO Toekomstbestendig**

In 2025 is, naast diverse personele en organisatorische veranderingen, het project 'JOVO Toekomstbestendig' actief opgepakt. Dit initiatief heeft als doel om de participatie van bewoners te versterken en de bevoegdheden binnen de organisatie duidelijker vast te leggen. Om dit te realiseren is er in 2025 bewust

gekozen om bewoners, ouders/vertegenwoordigers en teamleden actief bij het project te betrekken, zodat de veranderingen breed gedragen worden.

De eerste stappen werden al in 2024 gezet, met de aanstelling van een organisatieadviseur. Deze adviseur heeft met alle geledingen binnen JOVO gesprekken gevoerd om samen te bekijken hoe de organisatie toekomstbestendiger kan worden. Dankzij deze brede inventarisatie zijn behoeften en wensen vanuit verschillende perspectieven in kaart gebracht en eind 2024 gepresenteerd.

Vervolgens is er een werkgroep gevormd, bestaande uit enkele bewoners, ouders en bestuursleden. In deze werkgroep zijn de adviezen zorgvuldig besproken en is samen bepaald welke aanbevelingen wel of niet overgenomen zouden worden. Dit proces heeft geleid tot een gezamenlijk advies vanuit de werkgroep, dat eind 2025 is besproken met alle geledingen binnen JOVO. In 2026 zal dit advies verder uitgewerkt en geïmplementeerd worden binnen JOVO.

De uitwerking van het advies betekent onder meer dat de Bewonersraad een grotere rol krijgt, dat het team meer betrokken wordt en dat de algemene vergadering van vertegenwoordigers (AVV) over meer zeggenschap beschikt.

Bij de implementatie wordt gewerkt volgens het driehoeksmodel (Drienamek van Giel Egbrechts), waarbij vertrouwen en samenwerking centraal staan.

In 2026 zullen alle verbeteringen en afspraken daadwerkelijk worden doorgevoerd.

- **Conclusie 2025:**

Terugkijkend op 2025 kan worden vastgesteld dat het jaar vooral gekenmerkt werd door verandering, intensief overleg en gezamenlijke inzet voor een toekomstbestendige organisatie. Ondanks de tijdelijke onrust bij sommige bewoners wist het team, onder leiding van de nieuwe teamleider, rust en continuïteit te creëren.

Met het project JOVO Toekomstbestendig en actieve betrokkenheid van alle teamleden, bewoners en de ouders/vertegenwoordigers is een solide basis gelegd voor verdere ontwikkeling in de komende jaren.

12. Vooruitblik en doelstellingen 2026

- Het bestuur blijft zich actief inzetten om **als hoofdzorgaanbieder kwalitatieve en passende zorg te bieden aan de bewoners**. Hierbij staat het waarborgen van een gezonde financiële structuur centraal; dit wordt als een essentieel onderdeel van het beleid beschouwd. Door zorgvuldig te sturen op zowel inhoudelijke als financiële aspecten, wordt gestreefd naar een stabiele en toekomstbestendige organisatie.

- Daarnaast volgt het bestuur continu de **ontwikkelingen binnen de zorgwetgeving**. Waar nodig wordt er tijdig geanticipeerd op veranderingen, zodat de dienstverlening altijd blijft voldoen aan de geldende regels en eisen. Dit zorgt voor flexibiliteit en geeft ruimte om adequaat in te spelen op nieuwe wettelijke kaders.
- **Ouder/vertegenwoordiger deelname** is een belangrijk speerpunt binnen het ouderinitiatief. De betrokkenheid van ouders/vertegenwoordigers wordt geborgd via de Algemene Vergadering van Vertegenwoordigers (AVV), regelmatige nieuwsbrieven en door actieve ondersteuning van commissies waarin ouders/vertegenwoordigers participeren. Deze vormen van communicatie en participatie zorgen ervoor dat ouders goed geïnformeerd blijven en een bijdrage kunnen leveren aan het beleid.
- **Implementatie Driehoeksmodel**; zowel binnen de bewoner/oudergroep als binnen het team om tot een natuurlijke samenwerking te komen.
- **De Bewonersraad** wordt geïmplementeerd. Het beleid is erop gericht om bewoners meer invloed te geven op onderwerpen die hen direct raken. Hierbij wordt nadrukkelijk rekening gehouden met een manier van participatie die werkbaar is voor ieder individu. Het streven is om bewoners op passende wijze te betrekken bij besluiten die hun persoonlijke situatie aangaan.
- **Verdere uitwerking van het JovoNet**; Bewoners en hun vertegenwoordigers worden actief betrokken bij dit proces, zodat het platform aansluit bij de wensen en behoeften van de doelgroep. Door gezamenlijk stappen te zetten, wordt JovoNet een waardevol instrument voor communicatie en interactie binnen de organisatie.
- Tot slot richt het bestuur zich op **toekomstbestendigheid en opvolging**, mede vanwege de hogere leeftijd van een deel van de ouders. Er wordt gewerkt aan een beleid dat continuïteit waarborgt, zodat ook in de toekomst de belangen van bewoners en hun families goed behartigd blijven.

Samen met de zorgaanbieder RAC wordt gewerkt aan:

- **Teamstabiliteit** Het belangrijkste doel voor 2026 is het realiseren van een stabiel 'eigen' team vanuit het RAC. Na de wisselingen in 2025 streven we naar een personele bezetting met een laag verloop, zodat bewoners kunnen bouwen aan vertrouwensrelaties.

Het borgen van een krachtige en constante aansturing door de teamleider, die fungeert als de spil tussen het bestuur, het team en de bewoners.

- **Deskundigheidsbevordering**; In samenwerking met het RAC investeren in specifieke ASS-expertise binnen het team, passend bij het gemiddelde tot hoge intelligentieniveau van de JOVO-bewoners.

- Het RAC draagt zorg voor de tijdige evaluatie en **kwalitatieve invulling van de persoonlijke begeleidingsplannen**, waarbij de eigen regie van de bewoner het uitgangspunt is.
- **Implementatie Driehoeksmodel**; Het RAC ondersteunt de begeleiders in de methodiek van de 'kleine driehoek'. Het doel is dat de samenwerking tussen bewoner, ouders en begeleiding een natuurlijk en professioneel proces wordt.
- **Een structurele overlegcyclus**; Het bestendigen van de overlegstructuur tussen het RAC-management en het JOVO-bestuur. Focus ligt hierbij op de 'ouderinitiatief-specifieke' werkwijze, zodat de visie van de ouders en de uitvoering door het RAC naadloos op elkaar blijven aansluiten.
- **Kwaliteitsmonitoring**: Samen met het RAC een systematiek hanteren voor het meten van de zorgtevredenheid onder bewoners.

Samenvattend doelstellingen 2026:

Voor het jaar 2026 zijn de doelstellingen van JOVO gericht op het verder uitwerken en implementeren van het gezamenlijk advies dat in 2025 is opgesteld. Daarbij staat het vergroten van de invloed van de bewoners centraal, evenals het versterken van de betrokkenheid van het team en het uitbreiden van de zeggenschap van de algemene vergadering van vertegenwoordigers (AVV). Het driehoeksmodel van Drienamiek blijft leidend, waarbij vertrouwen en samenwerking tussen alle betrokkenen – bewoners, ouders/vertegenwoordigers en teamleden – voorop staan.

Daarnaast is het streven om alle gemaakte afspraken en verbeteringen daadwerkelijk te integreren in de dagelijkse praktijk, zodat JOVO een stabiele, transparante en toekomstbestendige organisatie wordt. Door deze koers vast te houden, wordt gewerkt aan een fijne woon-, werk- en leefomgeving voor iedereen die bij JOVO betrokken is.

JOVO, de fijnste plek om te wonen, te werken en te zijn.

Kernboodschap 2026: *In 2025 zijn we 'getrouwd' met het RAC; in 2026 bouwen we aan een solide en volwassen 'huwelijk' waarin de deskundigheid van het RAC en de unieke cultuur van ons ouderinitiatief elkaar versterken.*

Veldhoven, 2026

Opgesteld door: C.M. Speekenbrink secretaris Stichting JOVO

Goedgekeurd door het bestuur d.d. 4 juni 2026